Утверждаю:_____
Директор МАОУ ОШ 7
А.П.Казанцева
Приказ № 47-ОД от 24.03.2022г.

ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР

«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Основная школа № 7»
Свердловская область, ГО Красноуфимск

2022 г.

1. **Наименование Программы антирисковых мер** «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников».

2. **Цель:** повысить предметную и методическую компетентность педагогических работников у 50% педагогов в соответствии с выявленными дефицитами через реализацию индивидуальных планов профессионального развития к 30.12.2022 г.

Задачи:

- организовать диагностику профдефицитов (предметные, методические) педагогов и разработку ИОМ в соответствии с профстандартом «Педагог»:
- реализовать ИППР посредствам включения во временные мобильные проблемные группы по направлениям функциональной грамотности;
- актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников;
- создать условия для предъявления опыта применения современных технологий обучения и воспитания.

3. **Целевые показатели (индикаторы достижения цели):**

- Доля педагогических работников с высшей и первой квалификационной категорией;
- Доля педагогических работников, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций (доля преодолевших минимальный порог);
- Доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога;
- Доля педагогических работников, активно распространяющих опыт профессиональной деятельности;
- Доля педагогов, использующих современные педагогические технологии, включая формирующее оценивание, компетентностно - ориентированные задания, ИКТ;
- Доля педагогов, пользующихся разделом «Педагогический портфолио» на ресурсе «Сетевой Город. Образование».
- Доля родителей, удовлетворенных качеством обучения.

4. **Срок реализации программы:** 01.04.2022 год - 31.12.2022 год

5. **Методы сбора и обработки информации:**

- Теоретические (анализ документов, продуктов творческой деятельности);
- Социологические (беседы, анкетирование, тестирование, рейтинг, независимые характеристики (экспертная оценка));
- Эмпирические (наблюдение, самонаблюдение, эксперимент, изучение педагогического опыта, контрольные работы)
- Методы математический статистики (статистические методы: регистрация, ранжирование, шкалирование; графические схемы: граф-схемы, графики, сетевое планирование; математические методы: подсчёт коэффициентов, заполнение таблиц)

6. **Меры/мероприятия по достижению цели и задач**

1. Диагностика педагогов по выявлению предметных и методических затруднений.
2. Определение на основе диагностики и самодиагностики профессиональных затруднений педагогов и предпочтения в области повышения профессиональной компетентности. Персонифицированный подход в повышении квалификации педагогов.

3. Развитие методической службы по направлению «Поддержка оценочной деятельности педагогов»

3.1. Направления повышения квалификации:

- формирующее оценивание;
- экспертная деятельность педагога;
- формирование и оценка функциональной грамотности;
- классное руководство;
- подготовка к введению ФГОС НОО и ООО (обновление содержания);
- предметная составляющая;
- формирование и оценивание функциональной грамотности;
- обучение основам организации инновационной деятельности, технологии постановки педагогического исследования;

3.2. Совершенствование внутрикорпоративной модели повышения квалификации

- Организация тематических методических семинаров: технология «Исследование на уроке», «Формирующее оценивание на уровне ООО», «Повышение мотивации обучающихся».
- Работа творческих групп по темам: функциональная грамотность, формирующее оценивание, сопровождение разных групп детей (высокомотивированных, с ОВЗ)
-Участие педагогов в муниципальном методическом форуме.
- Обмен опытом, взаимопосещение уроков в рамках фестиваля открытых мероприятий.
- Участие в конкурсах профессионального мастерства.

4. Обновление педагогических кадров. Привлечение молодых педагогов.

Поддержка молодых специалистов в системе мероприятий:

- организация наставничества;
- получение высшего профессионального образования (заочное обучение).

7. **Ожидаемые конечные результаты реализации программы антирисковых мер к 31.12.2022:**

- Увеличение до 85% доли педагогических работников с высшей и первой квалификационной категорией
- Увеличение до 50% доли педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога
- Увеличение до 50% доли педагогических работников, использующих современные педагогические технологии, включая формирующее оценивание, компетентностно - ориентированные задания, ИКТ
- Увеличение до 50% доли педагогических работников, включенных в методические мероприятия (открытые урок, стажировки, выступления с предъявлением опыта)

8. **Исполнители**

Директор школы

Заместители директора по учебной работе, по воспитательной работе

Педагогические работники (учителя, педагог-психолог, социальные педагоги, педагоги-организаторы)

Технические специалисты

Приложение

Дорожная карта

№	Задача мероприятия	Название мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Участники	Планируемый результат
1.	Организовать диагностику профдефицитов (предметные, методические) педагогов и разработку ИОМ в соответствии с профстандартом «Педагог»	Диагностика педагогов по выявлению предметных и методических затруднений	До 01.06.2022 До 10.11.2022	Цыреньщикова О.Н., зам.директора по УВР, руководители ШМО, педагоги	Педагоги	Аналитическая записка
2.		Определение на основе диагностики и самодиагностики профессиональных затруднений педагогов и предпочтения в области повышения профессиональной компетентности. Персонифицированный подход в повышении квалификации педагогов.	До 01.07.2022 До 10.12.2022	Цыреньщикова О.Н., зам.директора по УВР, руководители ШМО, педагоги	Педагоги	
3.	Реализовать ИППР посредствам включения во временные мобильные проблемные группы по направлениям функциональной грамотности	Собеседование администрации школы с педагогическими работниками.	Июнь – август 2022	Директор, заместители директора	Педагогические работники	ИППР педагога
4.		Реализации ИППР	До 30.12.2022	Педагогические работники	Заместители директора	Заявки на курсы ПК, документы удостоверяющие повышение квалификации
5.	Актуализировать школьную модель	Апробировать модель методической службы по	До 30.12.2022	Цыреньщикова О.Н., зам.директора по УВР,	Педагоги	Модель методической

	методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников	направлению «Поддержка оценочной деятельности педагогов»		руководители ШМО		службы по направлению «Поддержка оценочной деятельности педагогов»
6.		Актуализировать деятельность методического совета школы	До 01.09.2022	Казанцева А.П., директор	Заместители директора	Корректировка Положения о Методическом совете. Протоколы
7.		Организация тематических методических семинаров: технология «Исследование на уроке», «Формирующее оценивание на уровне ООО», «Повышение мотивации обучающихся»	До 30.12.2022	Цыреньщикова О.Н., зам.директора по УВР, руководители ШМО	Педагоги	Протоколы, планы, фото-видео материалы
8.		Обмен опытом, взаимопосещение уроков в рамках фестиваля открытых мероприятий	До 30.12.2022	Цыреньщикова О.Н., зам.директора по УВР, руководители ШМО	Педагоги	Копилка видеоуроков, конструктов уроков по теме, листы наблюдения
9.		Организация наставничества	До 30.12.2022	Цыреньщикова О.Н., зам.директора по УВР, Оглоблина Н.Ю., ответственный за реализацию проекта «Наставничество»	Педагоги	Приказ, конкурсы профессионального мастерства
10.		Мониторинг уровня родительской удовлетворенности качеством	Май и декабрь 2022	Классные руководители	Родители	Справка

		образования				
11.	Создать условия для предъявления опыта применения современных технологий обучения и воспитания	Работа творческих групп по темам: функциональная грамотность, формирующее оценивание, сопровождение разных групп детей (высокомотивированных, с ОВЗ)	До 30.12.2022	Цыреньщикова О.Н., зам.директора по УВР, руководители ШМО	Педагоги	Приказ, протоколы
12.		Участие педагогов в муниципальном методическом форуме	По отдельному плану	Цыреньщикова О.Н., зам.директора по УВР, руководители ШМО	Педагоги	Заявки, сертификаты участников
13.		Участие в конкурсах профессионального мастерства		Цыреньщикова О.Н., зам.директора по УВР, руководители ШМО	Педагоги	Заявки, протоколы
14.		Получение высшего профессионального образования (заочное обучение) педагогами		Педагоги	Педагоги	Вызовы на сессию, приказы